**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**о результатах проверки на наличие коррупционных**

факторов в проекте постановления главы администрации «Об утверждении правил определения среднемесячного заработка, из которого исчисляется размер пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы органов местного самоуправления муниципального образования Калининский сельсовет Ташлинского района Оренбургской области »

пос.Калинин 19 октября 2020 года

Антикоррупционная экспертиза проводится в соответствии с Федеральным законом «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», «Положением о порядке проведения антикоррупционной экспертизы правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования Калининский сельсовет Ташлинского района Оренбургской области и их проектов», утвержденного Решением Совета депутатов муниципального образования Калининский сельсовет № 23/128-рс от 24.06.2009 -рс

**1) Необоснованно широкие пределы усмотрения правоприменителя или возможность необоснованного применения исключений из общих правил:**

а) широта дискреционных полномочий - отсутствие или неопределенность сроков, условий или оснований принятия решения, наличие дублирующих полномочий органа местного самоуправления (их должностных лиц) – **в ходе изучения не выявлено**;

б) определение компетенции по формуле "вправе" - диспозитивное установление возможности совершения органом местного самоуправления (их должностными лицами) действий в отношении граждан и организаций – **в ходе изучения не выявлено**;

в) выборочное изменение объема прав – возможность необоснованного установления исключений из общего порядка для граждан и организаций по усмотрению органа местного самоуправления (их должностных лиц) – **в ходе изучения не выявлено**;

г) чрезмерная свобода подзаконного нормотворчества - наличие бланкетных и отсылочных норм, приводящем к принятию подзаконных актов, вторгающихся в компетенцию органа местного самоуправления, принявшего первоначальный нормативный правовой акт – **в ходе изучения не выявлено**;

д) принятие нормативного правового акта сверх компетенции – нарушение компетенции органа местного самоуправления (их должностных лиц) при принятии нормативных правовых актов – **в ходе изучения не выявлено**;

е) заполнение законодательных пробелов при помощи подзаконных актов в отсутствие законодательной делегации соответствующих полномочий - установление общеобязательных правил поведения в подзаконном акте в условиях отсутствия закона – **в ходе изучения не выявлено**;

ж) отсутствие или неполнота административных процедур - отсутствие порядка совершения органом местного самоуправления (их должностными лицами) определенных действий либо одного из элементов такого порядка – **в ходе изучения проекта не установлено**.

з) отказ от конкурсных (аукционных) процедур - закрепление административного порядка предоставления права (блага) – **в ходе изучения не выявлено**.

**2) Положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям:**

а) наличие завышенных требований к лицу, предъявляемых для реализации принадлежащего ему права, - установление неопределенных, трудновыполнимых и обременительных требований к гражданам и организациям - **в ходе изучения проекта не выявлено**;

б) злоупотребление правом заявителя органом местного самоуправления (их должностными лицами) - отсутствие четкой регламентации прав граждан и организаций – **в ходе изучения не выявлено**;

в) юридико-лингвистическая неопределенность - употребление неустоявшихся, двусмысленных терминов и категорий оценочного характера – **в ходе изучения не выявлено**.

Зам.главы администрации В.А. Тюрькина

«Согласен»

И.о. главы муниципального образования

Калининский сельсовет В.А. Тюрькина

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**муниципального образования**

**Калининский сельсовет**

**Ташлинского района**

**Оренбургской области**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.10.2020 № 125– п

пос.Калинин

«Об утверждении правил определения

среднемесячного заработка, из которого

исчисляется размер пенсии за

выслугу лет лицам, замещавшим

муниципальные должности и должности

муниципальной службы органов местного

самоуправления муниципального

образования Калининский сельсовет

Ташлинского района Оренбургской

области»

|  |
| --- |
| Руководствуясь [Уставом](consultantplus://offline/ref=245BEC095204272E69E4AFF58BA6EDBE5400F1309D5326F88CA68E0524E29534074E60855890A2E5F47246JBK3E) муниципального образования Калининский сельсовет Ташлинского района Оренбургской области и в целях исполнения [пунктов 2.2](consultantplus://offline/ref=245BEC095204272E69E4AFF58BA6EDBE5400F1309D5026FD8FA68E0524E29534074E60855890A2E5F47643JBK3E) и [4.1](consultantplus://offline/ref=245BEC095204272E69E4AFF58BA6EDBE5400F1309D5026FD8FA68E0524E29534074E60855890A2E5F47645JBK2E) Положения об установлении пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы органов местного самоуправления Калининского сельсовета, утвержденного решением Совета депутатов МО Калининский сельсовет от 27.10.2015 г № 2/8- рс:  1. Утвердить [правила](#Par39) определения среднемесячного заработка, из которого исчисляется размер пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы органов местного самоуправления муниципального образования Калининский сельсовет Ташлинского района Оренбургской области.  2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на специалиста 1 категории.  3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 21.07.2020 года.  И.о. главы администрации В.А. Тюрькина    Разослано: администрации района, прокурору района, бухгалтерии, в дело. |

Приложение № 1

к постановлению администрации

муниципального образования

Калининский сельсовет

от 19.10.2020 г № 125-п

**Правила определения среднемесячного заработка, из которого исчисляется размер пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы органов местного самоуправления муниципального образования Калининский сельсовет Ташлинского района Оренбургской области**

1. Настоящие Правила определяют порядок расчета среднемесячного заработка, исходя из которого исчисляется размер пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы органов местного самоуправления муниципального образования Калининский сельсовет Ташлинского района. (далее - среднемесячный заработок).

2. Для определения среднемесячного заработка лиц, замещавших должности муниципальной службы и муниципальные должности органов местного самоуправления муниципального образования Калининский сельсовет Ташлинского района, учитывается денежное содержание, состоящее из следующих выплат:

а) месячный должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в размере до 30 процентов;

в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы;

г) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

д) материальная помощь;

е)  ежемесячное денежное поощрение;

ж) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин.

з) районный коэффициент.

3. На выплаты, указанные в [пункте 2](#Par47) настоящих Правил, начисляется районный коэффициент в соответствии с действующим законодательством.

4. Расчет среднемесячного заработка производится по выбору муниципального служащего, исходя из денежного содержания, указанного в [пункте 2](#Par47) настоящих Правил, за последние 12 полных календарных месяцев муниципальной службы, предшествующих месяцу ее прекращения либо месяцу достижения им возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=245BEC095204272E69E4B1F89DCAB0BA550EA9349F5229AAD3F9D55873JEKBE) "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", или возраста, дающего право на назначение пенсии на период до наступления возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости,

назначенную в соответствии с [Законом](consultantplus://offline/ref=245BEC095204272E69E4B1F89DCAB0BA550FA7349E5229AAD3F9D55873JEKBE) Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - расчетный период).

Размер среднемесячного заработка, если расчетный период отработан полностью, определяется путем деления общей суммы денежного содержания, указанной в [пункте 2](#Par47) настоящих Правил, фактически начисленной в расчетном периоде, на 12.

5. При исчислении среднемесячного заработка из расчетного периода исключаются:

- месяцы, на которые приходится время нахождения муниципального служащего в отпусках без сохранения денежного содержания (заработной платы),

- месяцы, на которые приходятся периоды временной нетрудоспособности,

- месяцы, в которых отсутствуют фактически отработанные дни.

По заявлению муниципального служащего, поданному по месту оформления документов на пенсию за выслугу лет, для исчисления среднемесячного заработка взамен исключенных месяцев в расчетном периоде учитываются полные календарные месяцы, непосредственно предшествующие расчетному периоду.

6. В случаях если расчетный период составляет менее 12 месяцев, размер среднемесячного заработка определяется путем деления суммы оплаты труда (денежного содержания) на количество фактически отработанных дней в расчетном периоде и умножения на 21 (среднемесячное число рабочих дней).

7. Размер среднемесячного заработка, исходя из которого исчисляется размер пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы органов местного самоуправления муниципального образования Калининский сельсовет Ташлинского района, не может превышать 2,8 должностного оклада с учетом районного коэффициента, установленного лицу, замещавшему должности муниципальной службы в расчетном периоде.

Размер среднемесячного заработка, исходя из которого исчисляется размер пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности, не может превышать 0,8 среднемесячного заработка, установленного лицу, замещавшему муниципальную должность в расчетном периоде.

8. В случае если на момент обращения за пенсией за выслугу лет изменены названия муниципальных должностей и должностей муниципальной службы или они упразднены, изменен статус органов местного самоуправления в соответствии с действующим законодательством, а также в случае ликвидации или реорганизации отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации муниципального образования Калининский сельсовет Ташлинского района или их структурных подразделений, то для исчисления пенсии за выслугу лет применяется среднемесячный заработок, рассчитанный по соответствующей должности на момент увольнения с муниципальной службы и проиндексированный администрацией Калининского сельсовета на момент обращения с учетом последовательного применения индексов, утвержденных решением Совета депутатов муниципального образования Калининский сельсовет Ташлинского района.

9. Размеры пенсий за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы органов местного самоуправления Калининского сельсовета, исчисленные из денежного содержания с учетом ограничения 1,8 должностного оклада с районным коэффициентом подлежат перерасчету со дня вступления в силу [решения](consultantplus://offline/ref=245BEC095204272E69E4AFF58BA6EDBE5400F1309D5026FD8FA68E0524E29534J0K7E) Совета депутатов Калининского сельсовета от 27.10.2015г № 2/8 – рс «Об установлении пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы органов местного самоуправления Калининского сельсовета. При этом размер денежного содержания муниципальных служащих, определенного с учетом выплат, указанных в [пункте 2](#Par47) настоящих Правил, и из которого производится перерасчет пенсии за выслугу лет, не должен превышать 2,8 должностного оклада с учетом районного коэффициента.

10. [Справка](#Par93) о размере среднемесячного заработка оформляется отраслевым (функциональным) или территориальным органом администрации Калининского сельсовета, в котором заявитель замещал муниципальную должность или должность муниципальной службы, и заверяется подписями его руководителя, главного бухгалтера (начальника отдела бухгалтерского учета) и печатью соответствующего органа (приложение к настоящим Правилам).

В случае ликвидации или реорганизации отраслевых (функциональных) или территориальных органов администрации Калининского сельсовета справка о размере среднего заработка оформляется отраслевым (функциональным) или территориальным органом администрации Калининского сельсовета либо органом местного самоуправления, которому переданы функции ликвидированного (реорганизованного) органа, либо администрацией Калининского сельсовета в случае, если функции ликвидированного (реорганизованного) органа никому не передавались.

Приложение №2

от 19.10.2020 г № 125-п

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование органа местного

самоуправления Ташлинского района)

"\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

N \_\_\_\_\_\_\_

Справка

о размере среднемесячного заработка для исчисления пенсии

за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности

и должности муниципальной службы органов

местного самоуправления Калининского сельсовета

Выдана \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество - полностью)

замещавшему(ей) должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности)

в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование органа местного самоуправления Ташлинского района)

в том, что его(ее) среднемесячный заработок за период с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ составляет:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год, месяцы  (расчетный  период -  12 полных  Календарных месяцев) | Количество  фактически  отработанных  дней | Фактически начислено, рублей | | | | | | | | Итого  рублей |
| Должностной  оклад | надбавки к должностному окладу | | | Премии за  успешное  выполнение особо  важных и  сложных  заданий,  премии по итогам  работы за  год | Ежемесячное  денежное  поощрение | Единовременная выплата при предоставлении ежегодного  оплачиваемого отпуска и  материальная  помощь | Районный  коэффициент |
| за  выслугу  лет (до  30 %) | за  особые  условия  службы | за работу со  сведениями, составляющими  государственную  тайну |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Всего: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Среднемесячный заработок \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. \_\_\_\_\_\_\_\_ коп. (сумма прописью)

(сумма по графе 11) / 12 или (сумма по графе 11) /

количество фактически отработанных дней

в расчетном периоде x 21 день)

Основание выдачи справки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, инициалы, фамилия)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(начальник отдела бухгалтерского учета) (подпись, инициалы, фамилия)М.П.